



## PROFIEL BESTUURSLEDEN

### 1. Doelstelling

De Algemene Vergadering heeft de gewoonte de kandidaturen van kandidaat-bestuursleden te beoordelen aan de hand van dit door haar goedgekeurde profiel. Ze wil de kandidaten zo toelaten op voorhand in te schatten of hun kandidatuur positief beoordeeld kan worden.

### 2. Profiel

Het profiel bevat vier elementen die volgens de Algemene Vergadering in principe aanwezig moeten zijn om een gunstige beoordeling te kunnen overwegen:

1. een bestuurslid moet interesse hebben in het doel van Ifese;
2. een bestuurslid moet geloven in de wijze waarop Ifese dat doel nastreeft;
3. een bestuurslid moet volledig zelfstandig kunnen werken binnen een vastgelegd kader; en
4. een bestuurslid moet blind vertrouwd worden met het zelfstandig uitvoeren van taken.

### 3. Criteria

De vier elementen kunnen vertaald worden in vier criteria, respectievelijk:

1. een bestuurslid moet interesse hebben in academische inzichten van andere sociale en humane wetenschappen dan die van de eigen studie;
2. een bestuurslid moet bereid zijn zich strikt aan het academische kader van Ifese te houden;
3. een bestuurslid moet ervaring hebben met het organiseren van de eigen en andermans taken evenals het niet-conflictueus samenwerken binnen een vereniging; en
4. een bestuurslid moet blind vertrouwd kunnen worden met het merk, de communicatiekanalen en de gelden van Ifese.

### 4. Indicaties

Belangrijke indicaties om te beoordelen of een kandidaat aan deze criteria voldoet zijn:

1. de kandidaat vatte meer dan één studierichting aan en/of volgt in zijn vrije tijd activiteiten en/of leest boeken over academisch gevormde inzichten van andere disciplines;
2. de kandidaat begrijpt dat alle activiteiten een academische aanpak hanteren waarbij alle sprekers aan eenzelfde hoge en academische kwaliteitsstandaard gehouden worden;
3. de kandidaat heeft zelf al eindverantwoordelijkheid voor een organisatie of de evenementen van een organisatie gedragen; en
4. de kandidaat is reeds twee jaar gekend door één of meer leden van de Algemene Vergadering en diens prestaties uit het verleden laten toe na te gaan of de persoon binnen de afgesproken lijnen blijft en de capaciteiten heeft om zijn inschattingsvermogen waar nodig uit te oefenen.

### 5. Verwerven

Kandidaten die via de indicaties nog niet voldoen aan de vooropgezette criteria worden aanbevolen zich eerst twee jaar in te zetten als vrijwilliger om de leden van de Algemene Vergadering op basis van die ervaring alsnog toe te laten hun kandidatuur met kennis van zaken te beoordelen. [Meer informatie.](#)